



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

Priorités annuelles

Année financière 2020-2021

Note au lecteur

En plus de faire avancer les priorités découlant des axes prioritaires de son Plan stratégique 2017-2021, la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) poursuit ses activités courantes et celles liées aux mandats qui lui sont confiés. D'autres mandats et activités peuvent s'ajouter en cours d'année selon les besoins et à la demande des chefs de l'Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador (APNQL), de l'assemblée générale annuelle et du conseil d'administration de la CSSSPNQL. L'offre de services de la CSSSPNQL est continuellement révisée en fonction des besoins exprimés et de la disponibilité des ressources. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la CSSSPNQL à info@cssspnql.com ou visiter le www.cssspnql.com

ACCESSIBILITÉ		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autre	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 1 : Accès à des soins et à des services de qualité : « Assurer un accès équitable à des soins et à des services de qualité. »				
Objectif stratégique : 1.1 Créer des partenariats clés visant à faciliter l'accès à des soins et à des services de qualité et culturellement adaptés.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, des partenariats seront créés et des ententes de collaboration visant à faciliter l'accès à des services de qualité seront signées et renouvelées. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Nombre de nouveaux partenariats, accords, ententes et protocoles signés. Nombre d'accords, d'ententes et de protocoles renouvelés. 				
Contribuer à l'amélioration et à l'accessibilité des services de santé	S S; SS; G S; SS	CA	<ul style="list-style-type: none"> Projet Pharmacie : étude de marché Créer et consolider des partenariats avec les organismes de défense des intérêts Améliorer l'accès aux services en anglais et en langues des Premières Nations 	
Renforcer la gouvernance et les relations avec l'APNQL et ses commissions et organismes régionaux	ADM ADM DG; G S; SS; DS; PE	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Assurer une veille stratégique et apporter un soutien technique à l'APNQL selon les mandats confiés Collaborer à la réflexion stratégique du comité ad hoc des chefs sur la gouvernance des commissions et organismes régionaux de l'APNQL Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'action sur le racisme et la discrimination de l'APNQL Collaborer et soutenir les mandats confiés en contexte de pandémie de COVID-19 Participer aux comités nationaux de l'Assemblée des Premières Nations 	
Objectif stratégique : 1.2 Accompagner les communautés et les organisations des Premières Nations, leur offrir du soutien technique et les conseillers.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> Au moins 90 % de la clientèle se dira satisfaite de l'accompagnement, du soutien technique et des services-conseils reçus de la part de la CSSSPNQL. D'ici 2020, des initiatives d'accompagnement, de soutien technique et de services-conseils seront mis au point et offerts au personnel des communautés et des organisations des Premières Nations. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Taux de satisfaction des communautés et des organisations accompagnées. Nombre d'initiatives d'accompagnement, de soutien technique et de services-conseils mis au point et offerts. 				
Développer une stratégie globale en saines habitudes de vie afin de répondre à toutes les clientèles dans un contexte de continuum de services	S	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Coordonner les Jeux autochtones d'Amérique du Nord pour l'Équipe des portes de l'Est et du Nord Coordonner le Championnat national de hockey autochtone pour l'Équipe des portes de l'Est et du Nord Évaluer les besoins des communautés en matière de saines habitudes de vie et les soutenir dans l'élaboration de stratégies locales Collaborer à l'organisation et participer au Forum jeunesse organisé par le réseau jeunesse des Premières Nations du Québec et du Labrador 	
Favoriser le réseautage et le développement de stratégies communes	DG PE R; RI	CA APNQL CA	<ul style="list-style-type: none"> Assemblée générale annuelle de la CSSSPNQL Rencontre régionale sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants autochtones (AGJEA) Réflexion concernant le développement d'une stratégie régionale en gouvernance de l'information 	
Coordination et soutien des réseaux existants	S PE PE SS S S SS DS RI SS	CA	<ul style="list-style-type: none"> Réseau des directeurs en santé et services sociaux Comité régional consultatif sur la petite enfance des Premières Nations Réseau Nishkat – services de garde Réseau des intervenants en dépendance Réseau des coordonnateurs sur le principe de Jordan Comité régional consultatif sur les services de santé non assurés Table ronde régionale sur les services à l'enfance et à la famille des Premières Nations Comité des communautés adhérentes à la politique-cadre de la sécurité du revenu Comité consultatif en infrastructure des Premières Nations Réseau des directeurs des centres de traitement 	

ACCESSIBILITÉ		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autre	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 1 :	Accès à des soins et à des services de qualité : « Assurer un accès équitable à des soins et à des services de qualité. »			
Objectif stratégique : 1.3 Encourager et soutenir les communautés et les organisations des Premières Nations dans leurs processus d'accréditation et d'amélioration continue de la qualité des services.				
Résultats attendus :	<ul style="list-style-type: none"> • D'ici 2020, les communautés et les organisations qui le désirent entameront leurs processus d'accréditation et seront soutenues dans leurs démarches. • D'ici 2020, des processus d'amélioration continue de la qualité des services seront offerts aux communautés et aux organisations qui le désirent. • D'ici 2020, les communautés et les organisations qui le désirent seront soutenues dans leurs processus de planification et d'évaluation. 			
Indicateurs :	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de communautés et d'organisations ayant entamé et finalisé leur processus d'accréditation. • Nombre de communautés et organisations ayant entamé et finalisé leurs processus d'amélioration continue. • Taux de satisfaction des communautés et des organisations soutenues dans leurs processus. 			
Soutenir les services de garde éducatifs	PE	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer le suivi, la mise en œuvre et la révision de l'entente conclue avec le ministère de la Famille • Créer une structure d'accueil pour les enfants à besoins particuliers • Soutenir le renforcement (rôles et responsabilités) des administrateurs et des directions générales des services de garde et des centres de la petite enfance (CPE) • Soutenir la mise en œuvre de la stratégie sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants (AGJEA) en fonction de la gouvernance locale • Développer un plan pour le renforcement des capacités du personnel œuvrant dans le domaine de la petite enfance 	
Sécuriser et décentraliser les sources de financement disponibles et accompagner les communautés et organismes admissibles	ADM; DS; S; SS; PE; RI	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer le suivi des demandes et des accords de financement et celui des rapports liés à la décentralisation de diverses sources de financement aux communautés et organismes (Fonds Avenir d'enfant; Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS); Partenariat canadien de lutte contre le cancer; Partenariat en matière de sensibilisation et de prévention à la violence conjugale et familiale; Fonds pour les sports et loisirs; Initiative de services de garde pour les Premières Nations et des Inuits; Programme d'infrastructure de la cybersanté – télésanté et technologies émergentes) 	
Objectif stratégique : 1.4 Déterminer les conflits de compétence et contribuer à leur résolution.				
Résultats attendus :	<ul style="list-style-type: none"> • Les conflits de compétence seront déterminés et résolus. 			
Indicateurs :	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de conflits déterminés. • Nombre de conflits résolus. • Nombre de conflits à la résolution desquels la CSSSPNQL a contribué. • Taux de résolution des conflits. 			
Poursuivre les travaux visant l'élimination des barrières à l'accès aux services	S C; S C; SS	CA	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux travaux nationaux liés à l'application du principe de Jordan • Soutenir et tenir informé le réseau des coordonnateurs du principe de Jordan • Poursuivre la mise en œuvre du plan d'action pour les personnes devant se relocaliser pour des raisons médicales • Créer une vidéo sur l'application du principe de Jordan • Créer des outils en matière de justice 	

AUTODÉTERMINATION		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autre	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 2 : Gouvernance en matière de reconnaissance des droits et des intérêts des Premières Nations « Les Premières Nations contrôlent leur santé et leur bien-être à l'échelle locale et collective. »				
Objectif stratégique : 2.1 Poursuivre le processus de gouvernance en santé et en services sociaux.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> Le modèle de gouvernance en santé et en services sociaux et son plan de mise en œuvre seront prêts à être adoptés dès 2020. D'ici 2020, un processus de prise de décisions sera défini en collaboration avec les Premières Nations. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Taux de diffusion du modèle de gouvernance en santé et en services sociaux. Un plan de mise en œuvre du modèle de gouvernance est disponible. Un processus décisionnel est défini et mis en œuvre. 				
Coordonner le processus de gouvernance en santé et mieux-être	DG; G	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Concrétiser le modèle de gouvernance en santé et mieux-être Mise en œuvre du protocole d'entente tripartite signé dans le cadre du processus de gouvernance Élaborer un plan de travail pour les années 2021-2024 Réaliser des analyses financières et développer un plan de transition Effectuer une tournée des communautés Coordonner et tenir deux rencontres régionales sur la gouvernance Coordonner la mise en œuvre du processus décisionnel – cycle de planification réciproque et soutenir le groupe de travail régional 	
Amorcer une réflexion stratégique sur les besoins, le rôle et les structures visant à soutenir les ressources infirmières	S	CA	<ul style="list-style-type: none"> Évaluer les besoins des communautés et produire et valider un rapport régional 	
Objectif stratégique : 2.2 Appuyer le développement de la gouvernance locale en matière de santé et de services sociaux.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, les communautés et les organisations qui le désirent seront appuyées dans leur processus de gouvernance locale en matière de santé et de services sociaux. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Nombre de communautés et d'organisation appuyées. Taux de satisfaction des communautés et des organisations ayant reçu un accompagnement de la CSSSPNQL. Nombre de projets de gouvernance locale mis au point avec l'appui de la CSSSPNQL. 				
Analyser et participer à la mise en œuvre des appels à l'action, des appels à la justice et autres mesures en matière de santé et services sociaux	PE; S; SS; DS; G	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Collaborer et participer à la mise en œuvre des mesures jugées prioritaires 	
Soutenir la mise en œuvre de la <i>Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis</i>	SS	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Adapter les standards de pratique en protection de la jeunesse aux réalités des Premières Nations Témoigner devant la Commission Laurent et dépôt d'un mémoire conjoint APNQL-CSSSPNQL Coordonner les travaux liés à la contestation de la Loi fédérale par le gouvernement du Québec Coordonner et soutenir les travaux du comité d'experts tripartite pour la mise en œuvre de la Loi Soutenir les corps dirigeants des Premières Nations dans la mise en œuvre et l'application de la Loi 	
Soutenir l'autodétermination et l'autonomie des communautés en matière de services à l'enfance et à la famille et de mieux-être	SS	CA	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner les communautés dans l'élaboration de protocoles en santé mentale et en dépendances Mise en œuvre du cadre national en santé mentale – offre de formation en collaboration avec les communautés et organisations Soutenir l'élaboration de stratégies locales et régionales 	
Participer à la préparation d'une loi fédérale sur la santé autochtone	DG; S	CA	<ul style="list-style-type: none"> Assurer une veille de la préparation conjointe d'une loi fédérale sur la santé 	
Soutenir la mise en œuvre d'initiatives et de services culturellement adaptés en matière de développement social	DS	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Adoption et mise en œuvre de la Politique-cadre sur les soins continus Élaborer un plan d'action pour la mise en œuvre de la réforme du programme de la sécurité du revenu 	
Développer une stratégie visant la gouvernance et la gestion de l'information	R	CA	<ul style="list-style-type: none"> Créer un entrepôt de données Entreprendre une étude de faisabilité pour la création d'un conseil des technologies de l'information des Premières Nations 	



AUTODÉTERMINATION		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autre	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 2 :	Gouvernance en matière de reconnaissance des droits et des intérêts des Premières Nations « Les Premières Nations contrôlent leur santé et leur bien-être à l'échelle locale et collective. »			
Objectif stratégique : 2.3 Soutenir les communautés et les organisations des Premières Nations dans leur planification en matière de santé et de services sociaux.				
Résultats attendus :				
<ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, les communautés et les organisations qui le désirent seront soutenues dans leurs processus de planification en santé et en services sociaux. D'ici 2020, le Cadre de référence en santé publique des Premières Nations au Québec sera intégré dans les plans d'action locaux. 				
Indicateurs				
<ul style="list-style-type: none"> Nombre de communautés et d'organisations soutenues selon les champs d'intervention. Taux d'intégration du cadre de référence en santé publique dans les plans d'action locaux. Taux de satisfaction des communautés et des organisations soutenues dans le cadre de leur planification en santé et en services sociaux. 				
Soutenir le développement de stratégies et d'activités dans le cadre de l'intégration des plans de santé et services sociaux		G	CA	<ul style="list-style-type: none"> Documenter la planification intégrée en santé et mieux-être Élaboration d'une stratégie d'accompagnement visant le développement des plans de santé
Consolider une approche en matière de santé publique		DG; S	CA	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre le plan d'action en santé publique Développer une offre de services en matière de santé publique Soutenir et accompagner les communautés et organisations en contexte de pandémie de la COVID-19



ACCOMPAGNEMENT		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autres	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 3 :	Renforcement des capacités « Les Premières Nations offrent des services et des soins professionnels et communautaires de qualité, adaptés culturellement. »			
Objectif stratégique : 3.1 Soutenir le développement du leadership local, politique et administratif en matière de santé et de services sociaux.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, les processus locaux en matière de santé et de services sociaux recevront l'appui de la CSSSPNQL. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Pourcentage des processus locaux appuyés par la CSSSPNQL. Nombre de communautés et d'organisations soutenues dans leurs processus locaux. 				
Assurer une veille stratégique	Tous	CA	<ul style="list-style-type: none"> Analyser et produire des avis et notes d'information concernant les projets de loi, les règlements et les politiques gouvernementales Produire une analyse sommaire suivant l'annonce du budget fédéral et du budget provincial 	
Objectif stratégique : 3.2 Soutenir le développement et le renforcement des capacités et des compétences à l'aide d'une approche axée sur les forces et la diversité culturelle.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> Des activités de formation et de renforcement des capacités tenant compte des forces et de la diversité culturelle seront mises au point et offertes d'ici 2020. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Nombre d'activités de formation et de renforcement des capacités mises au point. Pourcentage d'activités de formation et de renforcement des capacités offertes. Indice de satisfaction des participants aux activités. 				
Offre de services de la CSSSPNQL – accompagnement, formation, outils, gestion de l'information	Tous	CA	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des formations - exemples de nouveautés : Atelier sur le droit des aînés, Sage-femme, Principes de déplacement sécuritaire des bénéficiaires, Mieux-être sur le territoire) Outils - exemples de nouveautés : Outils pour les recours administratifs en matière d'accès et de qualité des services, guide de gestion d'un service de garde) 	
Programme des facultés de médecine pour les Premières Nations et les Inuits au Québec	S	CA	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser une refonte du site Web du programme Évaluation du programme Trousse promotionnelle pour les stages en communautés 	

ACCOMPAGNEMENT		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autre	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 3 :	Renforcement des capacités « Les Premières Nations offrent des services et des soins professionnels et communautaires de qualité, adaptés culturellement. »			
Objectif stratégique : 3.3 Soutenir l'accès à des infrastructures, à de l'équipement et aux technologies de l'information.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, les communautés et les organisations des Premières Nations qui le désirent auront accès à des infrastructures, à de l'équipement et aux technologies leur permettant d'améliorer leur prestation de services et leur connectivité. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Nombre de communautés et d'organisations ayant accès à de nouvelles infrastructures, à des équipements et aux technologies de l'information. Pourcentage d'amélioration de la qualité des infrastructures, de l'équipement et des technologies de l'information. 				
Élaborer un plan d'affaires pour la création d'un centre de données régional	RI, R	CA	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser les travaux en collaboration avec les commissions et organismes régionaux, les communautés et les organisations des Premières Nations 	
Soutenir, déployer et pérenniser des solutions technologiques au sein de la CSSSPNQL et auprès des communautés et organisations.	RI	CA	<ul style="list-style-type: none"> Implantation des systèmes Horizon (sécurité du revenu), DME (dossier médical électronique), I-CLSC, RSIPA, Téléophtalmologie Optimiser la gestion des systèmes et la gestion des risques de sécurité relatifs aux technologies de l'information (TI) Réaliser un audit de sécurité informatique Terminer la mise en œuvre d'Office 365 	
Objectif stratégique : 3.4 Assurer l'amélioration continue de la performance organisationnelle de la CSSSPNQL.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, l'organisation du travail sera optimisée afin d'intégrer en continu la philosophie de gestion de projets au sein de l'organisation. Le Cadre d'accompagnement des communautés et organisations sera pleinement intégré au sein de l'organisation. Tous les processus de gestion des données organisationnelles seront normalisés d'ici 2020. Un processus de suivi global et intégré des risques et de la performance organisationnelle sera consolidé d'ici 2020. D'ici 2020, une politique sur la santé et le mieux-être au travail sera mise en œuvre en vue d'optimiser la performance organisationnelle et la qualité de vie au travail. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Mise à jour régulière du portefeuille de projets organisationnels. Taux d'intégration du Cadre d'accompagnement des communautés et organisations. Nombre de processus normalisés. Pourcentage de réalisation d'un plan d'amélioration de la performance. Pourcentage d'activités de mieux-être réalisées. Taux de satisfaction des employés. 				
Améliorer l'offre de services de la CSSSPNQL auprès des communautés et des organisations	ADM	CA	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un diagnostic organisationnel et réviser le processus de rémunération et les profils d'emploi Réaliser une planification stratégique pour les années 2021-2024 	
Contribuer à l'amélioration continue des pratiques communicationnelles internes et externes de la CSSSPNQL	C	CA	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser une refonte du site Web de la CSSSPNQL et de son centre de documentation Revoir le format de l'infolettre de la CSSSPNQL Rédiger et mettre en œuvre un plan de communication organisationnel 	
Acquérir et maintenir les ressources humaines, matérielles et financières suffisantes et qualifiées pour soutenir la mise en œuvre des ententes gérées par le secteur de la petite enfance	ADM; PE	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Développer un plan de perfectionnement et de formation pour le personnel de la petite enfance Développer un plan de relève pour le personnel de la petite enfance 	

MIEUX-ÊTRE		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autres	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 4 :	Saines habitudes de vie « Promouvoir de saines habitudes de vie par des pratiques et des activités axées sur la culture. »			
Objectif stratégique : 4.1 Accompagner les Premières Nations dans la prise en charge de leur santé et de leur mieux-être.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, les Premières Nations auront accès à des données précises et fiables leur permettant d'améliorer leur santé et leur mieux-être et d'en assurer un meilleur suivi. D'ici 2020, des données et des rapports sur l'état de santé des Premières Nations seront disponibles pour consultation. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Une base de données sur l'état de santé des Premières Nations est accessible. Taux de consultation des données et rapports publiés. Nombre de rapports sur l'état de santé publiés. 				
Réaliser des enquêtes populationnelles	R	CA	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser la collecte de données de l'Enquête régionale sur la santé (ERS) Étendre la portée de l'ERS à l'ensemble des communautés Rédiger le rapport final de l'Enquête sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi chez les Premières Nations 	
Réaliser et collaborer à des projets de recherche et à des évaluations	R	CA	<ul style="list-style-type: none"> Se référer au document en annexe Diffuser le rapport de consultation sur la médecine traditionnelle 	
Soutenir la prise de décision éclairée et le renforcement des capacités du personnel œuvrant au sein des communautés et des organisations	Tous		<ul style="list-style-type: none"> Se référer à l'offre de services de la CSSSPNQL https://services.cssspnql.com/fr 	
Objectif stratégique : 4.2 Sensibiliser et informer les Premières Nations à leur état de santé et à leurs conditions de vie.				
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, des sessions d'information et de sensibilisation axées sur la surveillance et la prise en charge de la santé et du mieux-être seront mises au point et offertes aux Premières Nations. 				
Indicateurs : <ul style="list-style-type: none"> Taux de satisfactions des Premières Nations ayant participé aux sessions d'information. Nombre de sessions mises au point et offertes. 				
Transférer les expertises et les connaissances	R	CA	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des ateliers d'information et des formations liées à l'analyse et à l'utilisation des données 	
Plan commun de surveillance de l'état de santé et de ses déterminants chez les Premières Nations au Québec	R	CA	<ul style="list-style-type: none"> Développer des indicateurs à partir des données des enquêtes populationnelles Piloter un projet visant le développement d'indicateurs en collaboration avec la Direction de la santé publique 	



CULTURE ET IDENTITÉ		SECTEUR RESPONSABLE	MANDAT SPÉCIFIQUE APNQL, CA ou autre	EXEMPLES D'ACTIVITÉS
Axe prioritaire 5 :	Sensibilisation culturelle « Promouvoir la diversité des cultures des Premières Nations en tant que fondement de la santé et du mieux-être. »			
Objectif stratégique : 5.1 Soutenir les Premières Nations dans l'affirmation et la transmission de leurs valeurs, de leurs pratiques et de leurs savoirs culturels.				
Résultats attendus :				
<ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, des méthodologies visant l'affirmation et le transfert des valeurs, des pratiques et des savoirs culturels seront établies et suggérées aux Premières Nations. D'ici 2020, des projets visant l'affirmation des valeurs, des pratiques et des savoirs culturels des Premières Nations seront soutenus et valorisés. 				
Indicateurs :				
<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'outils conçus favorisant la transmission des valeurs, des pratiques et des savoirs culturels. Nombre de projets soutenus et valorisés. 				
Affirmer la position des Premières Nations en matière de services d'accueil et de garde éducatifs à l'enfance	PE	CA	<ul style="list-style-type: none"> Développer un modèle de curriculum propre aux Premières Nations pour les services d'accueil et les services de garde éducatifs Développer des outils de transition vers le niveau scolaire Soutenir la consolidation d'une structure d'accueil des enfants à besoins particuliers dans les services de garde. 	
Mise en œuvre de la <i>Déclaration sur les droits des enfants des Premières Nations</i>	SS C; PE; SS; R	APNQL	<ul style="list-style-type: none"> Développer des outils promotionnels visant à mieux faire connaître les droits des enfants Participer et soutenir la participation des Premières Nations à la Grande semaine des tout-petits 	
Objectif stratégique : 5.2 Sensibiliser et informer les parties prenantes et les partenaires aux réalités des Premières Nations.				
Résultats attendus :				
<ul style="list-style-type: none"> D'ici 2020, les parties prenantes et les partenaires participeront à au moins une session d'information et disposeront d'outils de sensibilisation aux réalités des Premières Nations. 				
Indicateurs :				
<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'outils de sensibilisation distribués. Nombre de sessions d'information tenues. Pourcentage de parties prenantes et de partenaires ayant reçu des outils de sensibilisation. Pourcentage de parties prenantes et de partenaires ayant participé aux sessions d'information. Indice de satisfaction des parties prenantes et des partenaires ayant reçu de l'information de sensibilisation. 				
Adaptation culturelle du Guide sur les projets de vie en matière de protection de la jeunesse	SS	CA	<ul style="list-style-type: none"> Participer aux travaux d'adaptation culturelle du matériel de formation pour la mise en œuvre du Guide Former des formateurs issus des différentes nations au Québec 	
Mobiliser les Premières Nations autour de la Grande semaine des tout-petits	C	CA	<ul style="list-style-type: none"> Soutenir les activités de sensibilisation locales dans le cadre de la semaine des tout-petits 	

Mise à jour : 1^{er} septembre 2020



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

Collaborations du secteur de la recherche à des projets externes 2019-2020

Titre	Collaborations institutionnelles
Étude d'incidence québécoise sur les situations évaluées en protection de la jeunesse (EIQ)	Université McGill
Révision des standards de la pratique en protection de la jeunesse	MSSS
Portrait de la voix des jeunes des Premières Nations	Réseau jeunesse des Premières Nations, Université Concordia
Tahatikonhsontóntie' – ERRSA du Québec	Université McGill
Observatoire des profilages – subvention CRSH	Université de Montréal (+ 37 partenaires)
Développement d'indicateurs à partir des fichiers du MSSS	Institut canadien d'information sur la santé (ICIS)
Transmission culturelle chez les Premiers Peuples comme dynamique de mieux-être et d'empowerment	Chaire UNESCO
Étude sur le devenir des jeunes placés (EDJeP)	École nationale d'administration publique (ENAP) – Chaire de recherche du Canada sur l'évaluation des actions publiques à l'égard des jeunes et des populations vulnérables (CREVAJ)
Relations entre les conditions de logement des Premières Nations au Québec et l'éducation, l'emploi, la sécurité alimentaire et le sentiment de contrôle sur sa vie	Université McGill
Étude de population chez les communautés des Premières Nations pour déterminer les fréquences HLA et les haplotypes communs	Héma-Québec
Racines et avenir : La recherche interventionnelle en toxicomanie chez les autochtones : Séminaire de réflexion et de partage des savoirs	UQTR
Maillage des données associées à des cohortes de naissance sur les causes et les facteurs de risques des hospitalisations de nourrissons	Chu Sainte-Justine, Université de Montréal
Laboratoire de recherche sur les enjeux relatifs aux femmes autochtones – Akwatsiw	UQAT
Laboratoire de recherche sur les enjeux relatifs aux femmes autochtones – Akwatsiw – Consentement éclairé et stérilisations forcées chez les femmes autochtones – Québec	UQAT
Deuxième portrait de l'itinérance au Québec	MSSS
Kahnawake Schools Diabetes Prevention Project (KSDPP)	Université Queen's, Université McGill,
Recherche sur la bispiritualité et la diversité sexuelle et de genre	Université de Concordia



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

Projets de recherche/évaluations menés par le secteur de la recherche – 2019-2020

Titre du projet	Collaborateurs
ERS 4	CGIPN
EDMEPN	CGIPN
Projet de recherche – Accès pour le développement d'indicateurs sociosanitaires à partir des fichiers du MSSS	MSSS
Mieux comprendre le phénomène de la négligence envers les enfants dans le contexte des Premières Nations au Québec	Université de Montréal, Université McGill, UQTR
Réflexion sur le mieux-être	Communautés
Évaluation du processus de gouvernance	
Évaluation de l'implantation des postes de chefs d'équipe	
Évaluation des effets du programme des facultés de médecine des Premières Nations et des Inuits	Université McGill, Université Laval, Université de Montréal, Université de Sherbrooke
Portrait de l'itinérance – Services existants et à développer	MSSS